



Reporte mensual de seguimiento 29-04-26 Plan de Acción MS Industria Textil

Desde Yesenia Katherine Rojas Gamboa <ykrojasg@sena.edu.co>
Fecha Jue 30/04/2026 10:38 AM
Para Derlys Margoth Madera Soto <dmadera@sena.edu.co>; Juan Camilo Ossa Gonzalez <jcossa@sena.edu.co>
CC Carolina Garcia Berrio <cgarciab@sena.edu.co>; Mesa Sectorial Industria Textil <mesatextiles@sena.edu.co>; Paula Andrea Ramirez Garcia <pramirezg@sena.edu.co>

Cordial Saludo,

Doctora Derlys Margot Madera Soto, subdirectora Centro de Textil y de Gestión Industrial, dmadera@sena.edu.co (9206)

Mis mejores deseos de salud y bienestar para esta semana.

En atención a lo establecido en el Acuerdo 003 de 2018, mediante el cual se reglamenta la gestión de las Instancias de Concertación, así como a lo definido en la respectiva Guía de Funcionamiento (GICL-G-001) y el procedimiento de Plan de Acción de las Mesas Sectoriales (GICL-P-011), y en el marco de las responsabilidades asignadas a las Secretarías Técnicas, atentamente se presenta en **archivo adjunto: Informe de seguimiento de Plan de Acción 2026 de la mesa asignada a su centro de formación.**

Nodo					
NOR OCCI...		CENTRO	EJE CAFETE...	NOR ORIE...	NORTE
SUR OCCID...					
Mesa Sectorial		Promedio de %Ejecución TIC			
INDUSTRIA TEXTIL		3%			
Total general		3%			

El presente informe mensual se consolida la gestión realizada con base en el cumplimiento de las actividades e indicadores definidos por el Plan de Acción, considerando criterios de oportunidad, calidad en la ejecución, articulación con actores sectoriales y el soporte técnico al proceso de normalización de competencias laborales, a partir de la verificación de evidencias registradas en el sistema de información del proceso (aplicativo DSNFT).

En este sentido, el resultado consolidado del Centro de Formación permite evidenciar su nivel de avance frente al valor esperado para el periodo, facilitando la identificación de posibles desviaciones en el ritmo de ejecución y la definición oportuna de acciones de mejora que contribuyan al cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia, por lo anterior, se solicita que se de prirización de la facilitadora en las actividades propias a Plan de Acción y apoyo en Normalización.

De igual manera, se resalta la importancia de realizar el seguimiento a la actividad concerniente a la renovación de las cartas de interés, la cual constituye una actividad clave dentro del Plan de Acción. Esta actividad, conforme a lo establecido en el Acuerdo 003 de 2018, debía surtirse durante el primer trimestre de cada vigencia; por tanto, su cumplimiento oportuno es fundamental para garantizar la legitimidad de la participación de los actores, la continuidad de las Mesas Sectoriales y la adecuada ejecución de sus Planes de Acción.

Los informes adjuntos presenta el detalle de los avances con corte al 29 de abril de 2026 (6:00 p.m.) y tiene como propósito facilitar el análisis conjunto con el equipo del Centro de Formación, así como con los integrantes de Consejo Ejecutivo y Mesa Sectorial, permitiendo identificar oportunidades de mejora y definir acciones estratégicas para el cumplimiento de los compromisos.

Agradecemos realizar la revisión del documento con el equipo (Metodólogo (a), Facilitador, dinamizadora) a lo cual quedo muy atenta como Dinamizadora para participar de este ejercicio de revisión de Indicadores como de estrategias para el cumplimiento del Plan de Acción.

Desde el Grupo de Gestión de Competencias Laborales reiteramos nuestra disposición para brindar el acompañamiento necesario, con el fin de continuar fortaleciendo la gestión, la articulación institucional y los resultados de las Mesas Sectoriales.

Cordialmente,



Katherin Rojas
Dirección del Sistema Nacional de Formación
para el Trabajo - Contratista
ykrojasg@sena.edu.co
+57 (1) 546 1500 Ext 00000
Dirección General Calle 57 # 8 - 69 Bogotá D.C.

Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA o de sus autoridades. El receptor deberá verificar posibles virus informáticos que tenga el correo o cualquier anexo a este, razón por la cual el SENA no se hace responsable de los daños causados por cualquier virus transmitido en este correo electrónico. La información contenida en este mensaje y en los archivos adjuntos es confidencial y reservada, conforme a lo previsto en la Constitución y en las políticas del SENA, y está dirigida exclusivamente a su destinatario, sin la intención de que sea revelada o divulgada a otras personas. El acceso al contenido de esta comunicación por cualquier otra persona diferente al destinatario no está autorizado por el SENA y será sancionado de acuerdo con las normas legales aplicables. Quien ilícitamente sustraiga, oculte, extravíe, destruya, intercepte, controle o impida esta comunicación, antes de que llegue a su destinatario, estará sujeto a las sanciones penales correspondientes. Igualmente, incurrirán sanciones penales para quien, en provecho propio o ajeno o con perjuicio de otro, divulgue o emplee la información contenida en esta comunicación. En particular, las personas que reciban este mensaje están obligadas a asegurar y mantener la confidencialidad de la información contenida en el mismo y en general a cumplir con los deberes de custodia, cuidado, manejo y demás previstos en la Ley. Si por error recibe este mensaje, le solicitamos enviarlo de vuelta al SENA a la dirección de correo electrónico que se lo envió y borrarlo de sus archivos electrónicos o destruirlo.